

Calidad de vida laboral del personal de salud en una Unidad de Medicina Familiar

Figura No.1. Se muestra que el nivel de la calidad de vida laboral fue de nivel regular en ambos géneros tanto femenino como masculino con un total 79.2%.

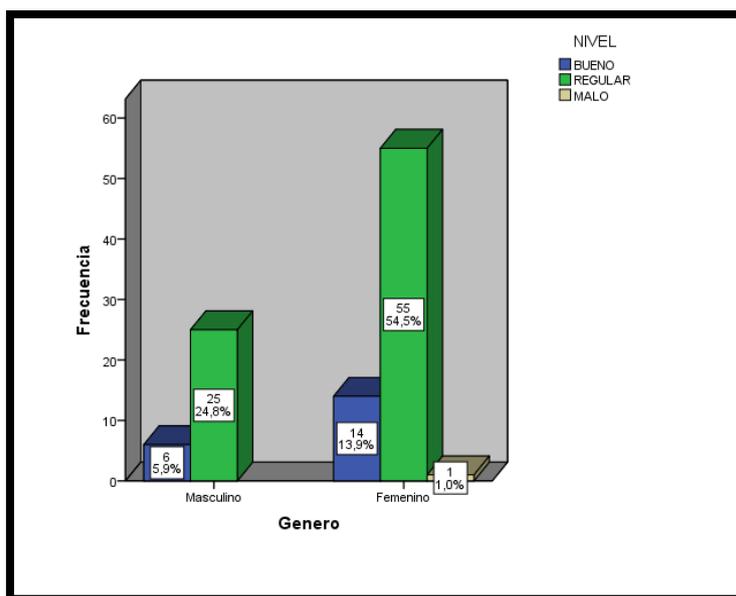


Figura No. 2. Se muestra que el nivel de la calidad de vida laboral fue de nivel regular en de acuerdo al estado civil con un total de 79.2%.

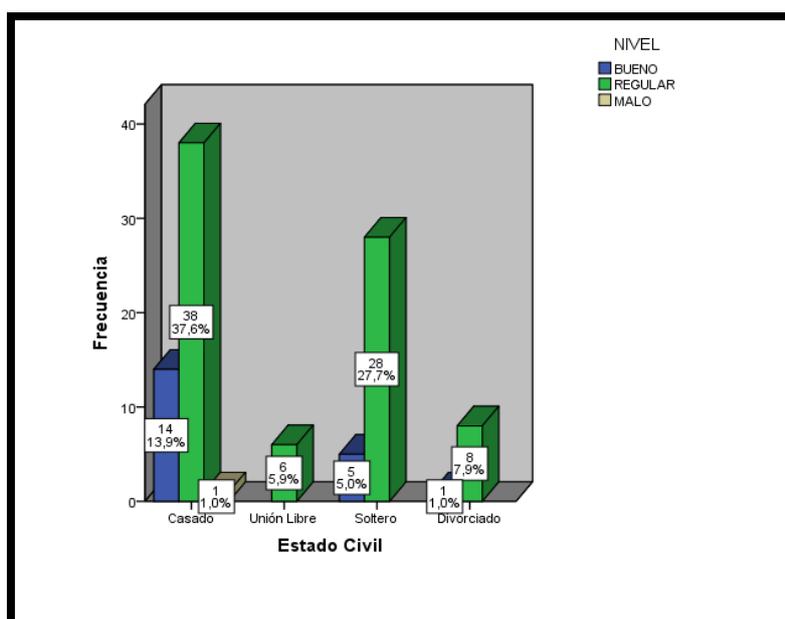


Figura No. 3. Se muestra que el nivel de la calidad de vida laboral fue de nivel regular en los cuatro turnos matutino 42.6%, vespertino 27.7%, nocturno 6.9% y jornada acumulada 2.0% con un total 79.2%.

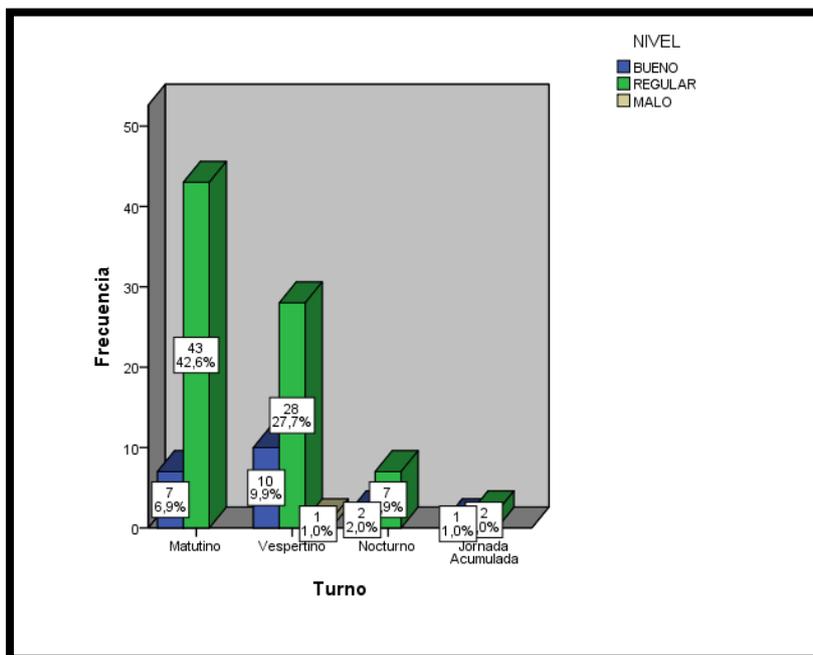
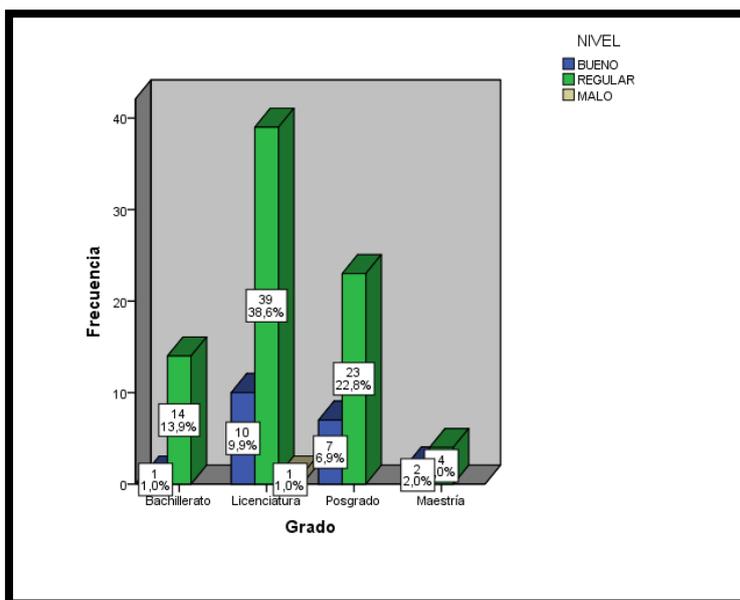
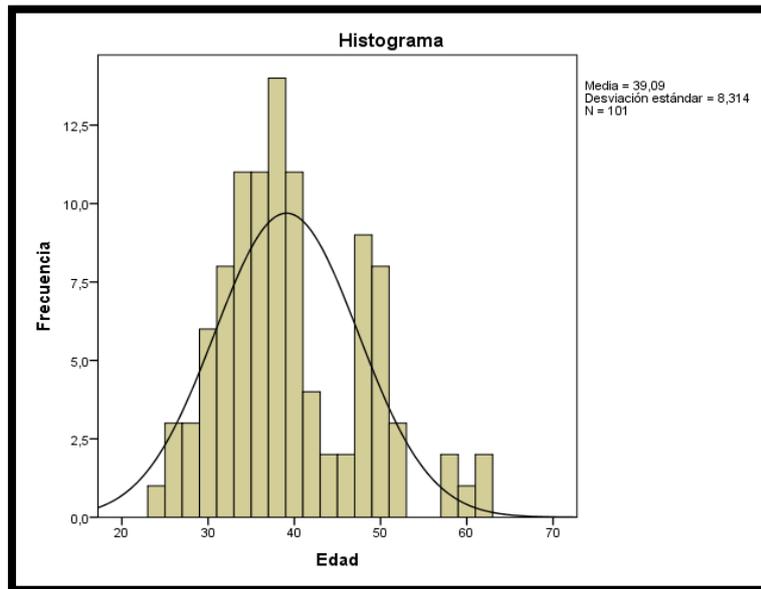


Figura No. 4. Se muestra que el nivel de la calidad de vida laboral fue de nivel regular de acuerdo al grado de escolaridad con un total 79.2%, predominando el grado de licenciatura con un 38.6% seguido de posgrado con un 22.8%.



En la figura No. 5. Se muestra que el personal de salud de la Unidad de Medicina Familiar la edad promedio fue 39 con una desviación estándar de 8,314 en un total de 101 trabajadores.



En la figura No. 6. Se muestra que el personal de salud de la Unidad de Medicina Familiar el mayor número de cuestionarios aplicados fue a médicos familiares con un total de 45 (44.6%) seguido de asistente medico con un total de 22 (21.8%).

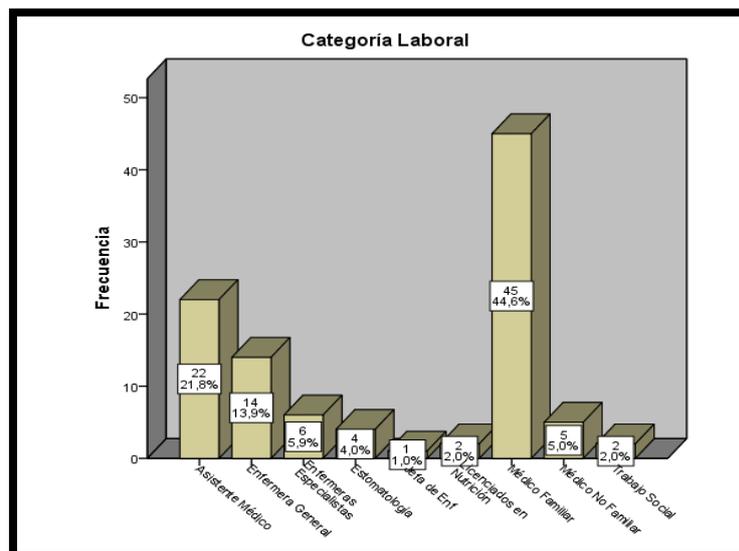


Figura No. 7. Se observa que en relación con la evaluación de la calidad de vida laboral se obtuvo un resultado de 80 (79.2%) del personal de salud de base quienes reportan una calidad de vida laboral regular.

