

Relación entre síndrome de burnout y las áreas de vida laboral en un hospital intercultural del sur de Chile, 2015

Anexos

Tabla n°1: Distribución del Universo

Servicio/ Estamento	Auxiliares	Enfermera/o	TENS	Kinesiólogo (a)	Nutricionista	Med. General	Med. Especialista	Total
Urgencia	4	5	14	1	-	10	-	34
UPC	4	9	14	1	-	-	4	32
Cirugía	1	4	14	1	1	-	3	24
Medicina	-	9	20	1	-	-	-	33
Pediatría	1	1	8	1	1	-	-	12
Total	10	28	70	5	2	10	7	135

Fuente: Resultados investigación. Elaborado por: autoras

Tabla n°2: Perfil sociodemográfico del equipo de salud de un Hospital Intercultural del sur de Chile.

Variable	n	%
Edad		
21-30	34	33,0
31-40	30	29,1
41-50	22	21,3
51-60	12	11,6
+ 61	5	4,8
Sexo		
Mujer	67	65,0
Hombre	36	34,9
Estado Civil		
Soltero	38	36,9
Casado	44	42,7
Unión libre	10	9,74
Divorciado	8	7,8
Viudos	3	2,9
Estudio actual		
Sí	19	18,4
No	84	81,6
Especialización y/o postgrado		
Sí	20	19,4
No	83	80,6
Sistema de trabajo		
Tiempo completo	91	88,3
Medio tiempo	12	11,7

Profesión u ocupación actual		
Médico Especialista	3	2,9
Médico General	6	5,8
Enfermera/o	20	19,4
Nutricionista	3	2,9
Kinesiólogo	5	4,9
TENS	58	56,3
Auxiliar de Servicio	8	7,8
Unidad de trabajo		
Urgencia	23	22,3
Cirugía	17	16,5
Unidad Paciente Crítico	24	23,3
Medicina	23	22,3
Pediatría	8	7,8
Más de dos Servicios	8	7,8
Tiempo de permanencia en el Hospital		
1 – 10	84	81,6
11 - 20	11	10,7
21 - 30	4	3,9
31 - 40	4	3,9
Tiempo en su puesto actual		
1 – 10	84	81,6
11 – 20	11	10,7
21 – 30	4	3,9
31 - 40	4	3,9
Desempeña otro trabajo además del principal a horas extras		
Sí	31	30,1
No	72	69,9
Sistema de turno		
Sí	87	84,5
No	16	15,5
Total	103	100

Fuente: Resultados investigación. Elaborado por: autoras